

Etiske retningslinjer

Formålet med dette dokumentet

Formålet med dette dokumentet er å ha full oversikt over etiske retningslinjer som gjelder for Indunor, og også de etiske retningslinjer som vi bruker overfor våre leverandører og forretningsforbindelser.

Dokumentene gjelder for alle deler av virksomheten vår.

Bruk av dette dokumentet

Dokumentet skal brukes internt i Indunor og overfor våre leverandører og forbindelser.

Dette dokumentet inneholder alle våre etablerte *etiske retningslinjer*. De etiske retningslinjene er å betrakte som et fastlagt regelsett i ledelsessystemet, som skal etterleves.

Det kan være naturlig å utvikle ulike sett med etiske retningslinjer til ulike bransjer og ulik risikoeksponering. Et sett med etiske retningslinjer i en stor anleggsvirksomhet, kan med fordel fortone seg annerledes enn et sett med etiske retningslinjer for en urban klesbutikk.

Dersom de etiske retningslinjene brukes risikobasert, altså at det plukkes ut etiske retningslinjer fra dette dokumentet basert på hvilken type aktsomhetsrisiko som gjelder, så skal det lages retningslinjer for den risikobaserte tilnærmingen.

Interne etiske retningslinjer

Vi forplikter oss til å opptre etisk ved å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle deler av virksomheten vår, og skal derfor:

Respektere og støtte opp om grunnleggende menneskerettigheter, som inkluderer:

- Retten til liv
- Retten til frihet
- Personlig sikkerhet
- Ytringsfrihet
- Foreningsfrihet
- Ikke-diskriminering.

Ikke tolerere noen form for diskriminering basert på:

- Rase

- Etnisitet
- Religion
- Kjønn
- Alder
- Seksuell orientering
- Funksjonshemming

Sikre anstendige og gode arbeidsforhold for alle våre ansatte, som inkluderer:

- Riktig opplæring og opplæring
- Rett til organisering
- Høy grad av sikkerhet i arbeidet

Sikre at våre leverandører og underleverandører også overholder våre standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og jobbe aktivt for å forbedre deres vilkår der det er nødvendig.

Ha et aktivt samarbeid med våre ansatte, fagforeninger og andre interessenter for å sikre at vi kontinuerlig forbedrer arbeidsforholdene og respekterer menneskerettigheter.

Følge gjeldende nasjonale og internasjonale lover og forskrifter som omhandler menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet, og søke å gå ut over disse kravene der det er mulig.

Utarbeide hensiktsmessige standarder og retningslinjer for ansatte som kan sikre overholdelse av disse etiske retningslinjene.

Gjennomføre regelmessige aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til:

- Egne arbeidsoperasjoner
- Produkter og tjenester
- Leverandører og forretningsforbindelser

Benytte oss av rapportering og tilsynsprosesser for å sikre riktig etterlevelse av disse etiske retningslinjene, og følge opp avvik fra retningslinjene og gjeldende lover og forskrifter.

Kommunisere våre etiske retningslinjer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold til:

- Alle ansatte
- Interessenter
- Andre som har interesse av vår virksomhet

Eksterne etiske retningslinjer

Leverandører, underleverandører og forbindelser til vår virksomhet, forplikter seg til å opptre etisk ved å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle deler av virksomheten

sin, og skal derfor:

Respekttere og støtte opp om grunnleggende menneskerettigheter, som inkluderer:

- Retten til liv
- Retten til frihet
- Personlig sikkerhet
- Ytringsfrihet
- Foreningsfrihet
- Ikke-diskriminering.

Ikke tolerere noen form for diskriminering basert på:

- Rase
- Etnisitet
- Religion
- Kjønn
- Alder
- Seksuell orientering
- Funksjonshemming

Sikre anstendige og gode arbeidsforhold for alle ansatte, som inkluderer:

- Riktig opplæring og opplæring
- Rett til organisering
- Høy grad av sikkerhet i arbeidet

Sikre at våre leverandører og underleverandører også overholder våre standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og jobbe aktivt for å forbedre deres vilkår der det er nødvendig.

Ha et aktivt samarbeid med våre ansatte, fagforeninger og andre interessenter for å sikre at vi kontinuerlig forbedrer arbeidsforholdene og respekterer menneskerettigheter.

Følge gjeldende nasjonale og internasjonale lover og forskrifter som omhandler menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet, og søke å gå ut over disse kravene der det er mulig.

Utarbeide hensiktsmessige standarder og retningslinjer for ansatte som kan sikre overholdelse av disse etiske retningslinjene.

Gjennomføre regelmessige aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til:

- Egne arbeidsoperasjoner
- Produkter og tjenester
- Leverandører og forretningsforbindelser

Benytte oss av rapportering og tilsynsprosesser for å sikre riktig etterlevelse av disse etiske retningslinjene, og følge opp avvik fra retningslinjene og gjeldende lover og forskrifter.

Kommunisere våre etiske retningslinjer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold til:

- Alle ansatte
- Interessenter
- Andre som har interesse av vår virksomhet