

Redegjørelse 2024

Om åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Indunor er et norsk konsern som spesialiserer oss på levering av glassvegger og systeminnredning. Selskapet vårt ble etablert i 2014, og har i dag 86 ansatte.

Vi i Indunor står for fleksibilitet, trygghet og kvalitet. Vi involverer oss i prosjektene fra start til slutt for å sikre at kunden får det de skal ha til riktig tid og kostnad. Indunor tilbyr et bredt sortiment av produkter, og har egne montører, prosjektledere og koordinatører. Ved å samle all kompetanse på ett sted, gjør vi det for å gjøre det enklere for kundene våre.

Indunor har flere avdelinger som arbeider sammen for å levere helhetlige løsninger til kundene. Her er en oversikt over noen av de viktigste avdelingene:

- Prosjektavdelingen: Jobber med de største prosjektene og inkluderer prosjektledere, teamledere og montører som produserer prosjekter selskapet er stolt av.
 - Serviceavdelingen: Sørger for optimal oppfølging av kunder, utfører mindre prosjekter og følger opp etter større prosjekter.
 - Himlingsavdelingen: Utfører alle typer himlingsjobber, både store og små prosjekter, i samarbeid med både prosjekt- og serviceavdelingen.
 - Prosjekteringsavdelingen: En viktig del av jobben som involverer tegning og utvikling av prosjekter, oppmåling og bestilling av varer.
 - Kalkulasjonsavdelingen: Beregner priser og sender tilbud basert på de mange forespørslene fra kunder hver uke.
 - Salgsavdelingen: Ivaretar kundekontakt og sikrer at kunder blir fulgt opp av riktig avdeling til enhver tid.
-

Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Denne åpenhetstavlen gjelder for hele konsernet Indunor Holding AS, inkludert datterselskapene:

- Indunor
- Meningen 4 AS
- Indux AS

Med bakgrunn i Åpenhetslovens § 4, så har vi hatt hovedfokus på alle leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over MNOK 0,1 i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

Indunor sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Indunor sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
<i>Policy for ansvarlig næringsliv</i>	<p>Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.</p>
<i>Etiske retningslinjer</i>	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
<i>Krav til leverandører og forbindelser</i>	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

HMS hos små og mellomstore underentreprenører

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

- **Hva er vi usikre på?**

Vi er usikre om våre små og mellomstore underentreprenører har tilfredsstillende HMS-rutiner i sine virksomheter. Dette på bakgrunn av at byggebransjen generelt sett har hatt utfordringer knyttet til HNS-avvik på byggeplasser.

- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Basert på tidligere erfaringer mener vi at manglende HMS-rutiner kan være en aktuell problemstilling for flere av våre små og mellomstore underentreprenører. Vi mener derfor sannsynligheten og konsekvensen for brudd er middels.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

Informasjonsinnhenting om HMS-rutiner: Vi skal innhente informasjon om HMS-rutiner hos våre underleverandører av innleie av arbeidskraft, som ikke har lagt ut redegjørelse.

- **Effekt av tiltak**

Informasjonsinnhenting om HMS-rutiner: Vi forventer at ved å innhente ytterligere informasjon fra våre underentreprenører som ikke har lagt ut redegjørelse, så vil vi både få oversikt, og muligheten til å påvirke HMS-arbeidet positivt.

Risiko ifm. produkter fra underleverandører

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

- **Hva er vi usikre på?**

Vi er usikre på om våre leverandører av produkter i risikoutsatte bransjer har tilfredsstillende oppfølging av sine underleverandører, og egen produksjon.

- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Risikoen har middels sannsynlighet og middels konsekvens fordi vi har tett oppfølging med de i hverdagen. Videre arbeid handler derfor om å systematisere denne oppfølgingen ifm. krav om anstendighet.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

Etterspørre informasjon fra underleverandører: Vi skal etterspørre informasjon fra våre underleverandører, samt sende våre leverandørkrav.

- **Effekt av tiltak**

Vi forventer at ved å innhente ytterligere informasjon fra våre leverandører og deres underleverandører, så vil vi både få oversikt, og muligheten til å påvirke deres arbeid for anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter på en positiv måte.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Indunor sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Det er 3 måter dette kan gjøres på:

- Varsling internt til bedriften
- Varsling til offentlig myndighet: Arbeidstilsynet, Forbrukertilsynet, likestillings- og diskrimineringsombudet er eksempel på dette.
- Varsling til offentligheten, f. eks media.

Vedtak av redegjørelsen

Dato	Navn styret	Signatur
12.06.24	Tom Erik Røberg	Signert elektronisk
12.06.24	Erlend Skalleberg	Signert elektronisk

Signed by:
Tom Erik Røberg
-99C22E8655F0487...

DocuSigned by:
Erlend Skalleberg
-B7C1335FD9D245E...